

Сезонные рабочие, труд- части кустарей.

Организация и вовлечение в союз-
ную жизнь полупролетарских масс.

Конструкция союзных органов.

дается провинция.

Финансовые взаимоотношения союзных организаций с теоретической стороны вылились в правительственные формы. Необходимость сметной системы, порядок ее проведения усвоены всеми союзными органами. Тем не менее, наша финансовая система практически терпит крах, и союзы вступили в полное финансовое банкротство, если бы не добрые взаимоотношения с хозяйственными и советскими организациями и поддержка со стороны ВПНС.

Внутри союзных организаций фактически переброслено 159 чел.; большей частью это переброски в ГСПС — 66 чел. В ЦК союзов брошено 29 чел и оббуро 50 чел.

Из общего числа требований на работников на союзные организации падает 373, в том числе от ГСПС 233.

ый вопрос.

Представительства ЦК союзов также окончательно не заполнены. Представительство в высших профорганах на окраинах рисуется в следующем виде:

ет вполне признанного направления.

В основных моментах организационной работы за прошлый год можно наметить два периода. Первый этап приблизительно до пленума ВЦИК (октябрь 1921 года) был заполнен работой, связанной с выполнением постановлений 4 съезда по организационному вопросу. Второй этап — после пленума до конца года — был направлен в сторону оформления организационных задач, возникших в связи с новой экономической политикой.

Съезд поставил целый ряд конкретных задач: а) оживить союзную работу на местах вследствие того, что союзы ослабли, потеряли крепкие связи с широкой массой, с хозяйственными органами, лишились многих активных работников; б) установить прочные взаимоотношения между производственными союзами и хозяйственными объединениями; в) поставить и усилить, в согласии с хозяйственными задачами, работу в областях; г) установить твердые принципы размежевания и слияния союзов и дать конкретные руководящие указания местным органам профсоюзов; д) провести твердую систему учета и распределения профработников; е) дать директивы в области организации полупролетарских элементов (сезонных рабочих, трудящих, кустарей) и, наконец, ж) положить основу правильной системы финансирования и отчетности.

[illegible]

соединены 30 союзных организаций, в том числе 4 окраинных бюро. Из этих помещений только 9 принадлежали представителям других организаций. Главная масса работы падает на ВПСРС.

Цели и средства: обсуживание губ. съездов и конференций (13), обследование (21), инструктирование (6), разбор конфликтов (3). Часто эти цели достигаются одним помещением.

В тех же целях связи с губпрофсоветами и областными бюро, оживления и воздействия через них на местную работу, ВПСРС постановил установить регулярный вызов председателей и секретарей этих организаций для докладов ВПСРС.

Для докладов в ВПСРС являлось (по

в неполных сведениях) 32 организации, в том числе представителями 21 организации были сделаны доклады в президиуме и секретариате и 11 организациями только в египетские. Таким образом, были заслушаны доклады от 36% всех основных межсоюзных организаций (оборо и ГПСН) или 62% организаций, обслуживаемых непосредственно ВПСН. Общий итог инструктирования (посещение и доклады) устанавливает наличие непосредственной живой связи по 45 организациям или 85% общего числа оборо и ГПСН, не принимая во внимание, что многие организации обслуживались по 2—3 раза в отчетном году. Мы не останавливаемся также ни на эпизодических посещениях, ни на письменной связи, осуществлявшейся с каждым месяцем, ни за всякого рода других посещениях. В общем, связь, конечно, недостаточна и усилить ее необходимо, влияние на работу возможно успешно проводить только систематическим обслуживанием.

Как ни пытался орготдел ВЦСПС поставить хотя-бы обслуживание губс'ездов—этого невозможно было сделать собственными силами, т.е. работниками самого орготдела. Необходимо было искать работников в других организациях и, главным образом, в ЦК созывов.

[illegible]

Секретариатов на основе положения, выработанного орготделом, на считывается около 500, главным образом — в непромышленных губерниях и сельских местностях. Этот вид советной организации во многих случаях не оправдал своего назначения, так как заполняясь часто большим количеством непролетарских элементов и подлежащий тщательному разбору, в особенности — в связи с новой земельной политикой, проводимой теперь в деревне.

Орготделом также разработаны штаты и схема внутренней конструкции всех союзных организаций по вертикалям и горизонталям, что даст возможность урегулировать внутренний аппарат союза.

Учет, мобилизация и распределение.

Самым существенным и большим достижением является постановление президиума ВЦПС, провозглашенное в союзном и партийном порядке, о закреплении за профессиональным дви-

В области размежевания и слияния союзов работу можно считать законченной, хотя бы на предстоящие полгода. Комиссия из представителей ВЦСПС, ВСНХ и ЦК союзов пересмотрела старую карту, внесла изменения в связи с новой хозяйственной конструкцией (тресты, комбинаты и т. д.). Кроме того, рассмотрены проекты

утверждена ВЦСПС и издана отдельной брошюрой. Местным союзным объединениям предложено организовать

Взаимоотношения между производством

В развитие постановления 4-го съезда, орготделом ВЦИСМ разработано положение о взаимоотношениях союзных организаций: Этот вопрос, поставленный практически сейчас же после 4-го съезда, толкуется весьма по-разному и отражается в работе местных союзных органов в больших формах. Развивая положение прошлых съездов в сторону создания „единого союза, построенного по территориальному признаку, местные профорганы повели курс усиленного формирования — ликвидация производственных советов и превращения их в секция при межсоюзных об'единениях, стигавшаяся на аппараты губпрофсоветов отделов производственных союзов и т. д. Межсоюзные об'единения в этой „ликвидаторской лихорадке“ действуют зачастую по шаблону, не учитывая особенностей каждого союза, сваливая в один

За прошедший год произошло много крупных слияний—преобразование 2-х союзов—табачников, являющегося в союз пищевиков и работников некурящих, соединившихся с всеработпросом.

Таким образом, продвижение на
считывает теперь 21 производствен
ный союз.

индустриальные и неиндустриальные союзы. Между тем как солидные организации первых должны были бы служить основой, базой для работы межсоюзных органов.

В особенности такое формирование не является с созданными экономическими условиями, когда наряду с возникающей частной промышленностью, государственное хозяйство преобразуется в отдельные, довольно самостоятельные хозяйственные единицы в виде трестов, автономных фабрик и т. д., где должна поставиться соковая работа возможна именно лишь через крепкие производственные союзы.

Для характеристики приводим некоторые данные работы гупбпрофсов в области реорганизаций союзных органов.

Наименование губерний.	Преобразование губотделов сохрэн в секция при ГСПО.		Преобразование уезд. отделов в секция при упроблупро.		Реоорганизация отделов влияние их в объединенных.
	ликвид.	остаётся	ликвид.	остаётся	
1. Брянская губ. . . .	(Все) 18	—	(Все) 45	—	<p>Все отделы охраны труда и коньотдел при губотделах (за и включением пентр.) перходят в ГСПС.</p>
2. Архангельская губ. . . .	12	8	(Все) 32	—	
3. Петрогр. губ. . . .	—	—	(Все) 99	—	
4. Рязанская губ. . . .	6	14	37	34	
5. Ивановская губ. . . .	6	13	—	—	
6. Тульская губ. . . .	11	9	40	63	<p>Ликвидация, отд. и ораны труда при губотделах и переход их ГСПС.</p>
Всего:	53	34	250	97	

Как видно из таблицы из общего числа 87 губотделов (по 6 губ. более половины ликвидированы, а из уездных делений, около 70% теряют свое самостоятельное существование, что означает в общей сложности ликвидацию около 280.000 рабочих своих производственных организаций (за исключением закомов) и передачи всех в единый союз.

и указывают на ошибочность действий местных профсоюзов.

Кроме этих, реорганизационных" те-
дений следует указать на необхо-
димость точного определения прав
обязанностей тех и других органи-
заций (междоусловных, обремененных
производственных). Положением, ра-
ботавшим орготделом ВЦСПС
местно с другими отделами, и по
следующими разъяснениями орготде-
ла вычтем более или менее то же

С той же целью предложено местным межсоюзным объединениям, привлечь трудящих в состав союза Трудящих по роду выполняемой работы (рабочие и штаб) входить в соответственный союз (строителей, горняков и т. д.). В центре же главное управление трудящих при НКТ входить в союз строительных рабочих, в виду преобладающего значения строительных работ для всех трудящихся России (30% всех рабочих).

Трудовые организации на тех же основаниях, что и сезонные рабочие.

В отношении кустарей, в особенности в связи с новым экономическим положением, в силу которого огромная часть кустарного производства принимает характер товарного (работы на рынок и т.д.), ВЦСПС предлагает:

- а) воздерживаться от дальнейшего приема в члены союза кустарей и артелей;
- б) произвести личную перепись и регистрацию уже состоящих членом союза;
- в) рабочих кустарников, находящихся в положении наемных рабочих, допускать в союз по решению медалиции 2-х членов и 1-го уполномоченного;
- г) усилить влияние союза на работу кустаров

Организация рабочих частных предприятий.

Работа в области организации рабочих частных предприятий только начинается. Со стороны орготдела ВНСО необходимо было провести несколько положений, нормирующих права рабочих частных предприятий. Препядств всего в советском порядке проведения закон о нормировании труда, контроль над производством и заводском комитете, в разработке которого принимало участие орготдел. Кроме того орготделом разработано и утверждено предвидимое положение о знаках и их отменах в частных предприятиях. Одним из особенностей этого постановления является то, что сохранены нормы 30 чел, при наличии которых может быть образован завод или местком в то время как для государственных предприятий или учреждений (согласно не разработанного нормального установлений) нормы повышаются для завода (в предприятиях) 50 чел, для месткома (в хозрасчете) 100 чел.

Орготделом также разработаны по
рядок членства рабочих частных пред-
приятий.

В связи с возращением частной промышленности и общим изменением подхода к членству стала проблемой провести перерегистрацию членов кооперативов. Местные профорганы подошли к этому вопросу недостаточно осторожно, представили себе перерегистрацию, как отбор членов кооператива на основе их дурных или хороших субъективных качеств (Пенза, Челябинск, Воронеж). ВЦИКС вынужден был приостановить всякую перерегистрацию, приступил к выработке единых форм, основанных на учете социального положения человека кооператива и руководствуясь уставом кооператива. К общей перерегистрации уделено приступить, по завершении, не ранее февраля 1922 г.

Органы разрабатывают в настоящее время такие вопросы с фондов взаимомогущих в сезонных органах, свзя с намечующейся безработицей, а также образования фондов для муни-ципально-просветительной работы, выяв недостатка средств государства для покрытия этих нужд. Эти фонды, в целом ряде городов возникают стихийно (Вологда, Воронеж, Гомель). Необходимо плано и точно выяснить себе их значение и взаимоотношение сезонов в этой работе с соответствующими государственными органами.

Заключение.

В начале отчетного года казалось, что организационная работа сойдет как будто заканчивает свой последний этап. Орготделу ЦКПС остается лишь пополнив постановления 4-го съезда, дать требования руководящие указания и работа будет вымалыва. Последующие месяцы, в особенности в связи созданных экономических условиях, показали ошибочность первоначальных предположений. Более чем когда либо, совсем надлежит теперь обратить самое серьезное внимание на организационную работу. В самом руководящем материале, накопившемся за эти 4 года, придется многое пересмотреть в области разложения конспиративных, финансирующих, членских и прочее. Но еще более необходимо местным профотрядам обратить внимание на содержание организационной работы. В этой области многое уже наспиривалось. Необходимо будет с мым тщательным образом изучить каждый фактор организационной работы и, главное, построить всю систему деятельности на выявлении массовых мажоритарных, самодельности и доли широких рабочих масс.

